

**Федеральное бюджетное учреждение науки
«Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья»
(ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья»)**

**Заявление о независимости и беспристрастности
органа инспекции ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья»**

В целях реализации требований N 412-ФЗ от 28.2013г., критериев аккредитации органа инспекции (ОИ), утвержденных Приказом Минэкономразвития России от 26 октября 2020 года № 707, ГОСТ ИСО/МЭК 17020-2012 «Требования к работе различных типов органов инспекции», Р 1323565.1.039-2021 «Оценка соответствия. Применение ИСО/МЭК 17020:2012 для аккредитации органов инспекции», в ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья» разработана Политика беспристрастности, целью которой является обеспечение:

- объективного и непредвзятого осуществления действий в области выполнения санитарно-эпидемиологических экспертиз (обследований, расследований);
- независимости ОИ, а также отдельных сотрудников, осуществляющих свою деятельность путем выполнения санитарно-эпидемиологической экспертизы (обследований, расследований), от какой-либо другой организации или лиц, заинтересованных в результатах деятельности ОИ;
- идентификации имеющихся и потенциальных конфликтов интересов и активное управление ими с тем, чтобы обеспечить объективность.

ОИ гарантирует:

- независимость от влияния заявителя на результаты работ ОИ в заявленной области аккредитации;
- независимость от любого коммерческого, финансового, административного или иного давления, способного оказать влияние на результаты работ ОИ в заявленной области аккредитации.
- 1.1. Руководство ОИ определило и документально оформило Политику беспристрастности.
- 1.2. Ответственность за ознакомление с Политикой беспристрастности сотрудников ОИ несет руководитель ОИ.
- 1.3. Доведение Политики беспристрастности до сотрудников ОИ осуществляется:
 - путем ознакомления каждого сотрудника ОИ с Политикой беспристрастности;
 - при приеме на работу новых сотрудников.
- 1.4. Предложения по содержанию Политики беспристрастности могут вносить все сотрудники ОИ.
- 1.5. Доведение Политики беспристрастности до Заявителей и иных заинтересованных сторон осуществляется путем ее публикации на общедоступных стендах и любыми другими способами.

1.6. ОИ разрабатывает и реализует меры по предотвращению и разрешению возникающих конфликтов интересов и заявляет, что все работы проводятся беспристрастно.

1.7. ОИ идентифицирует риски, связанные с нарушением принципа беспристрастности, в т.ч. и путем анализа взаимоотношений ОИ с заявителями, заявителей с сотрудниками ОИ.

ОИ определил, что источниками рисков могут являться:

1) материальная заинтересованность организации в целом и ее персонала, связанная с тем, что источником доходов при оказании услуг, являются средства, оплачиваемые заказчиком за выполненные для него работы;

2) личные, профессиональные или дружественные отношения сотрудников ОИ с представителями заказчиков и заявителей;

3) самопроверка, при которой ОИ оценивает результаты других услуг, которые он уже оказал (услуги, оказывающие влияние на результат инспекции);

4) заступничество, когда ОИ или его персонал выступает в поддержку или в противовес определенной компании, которая одновременно является его клиентом, при разрешении спора или на судебном процессе.

1.8. Если риск для беспристрастности обнаружен и идентифицирован, ОИ предпринимает действия по его устранению.

В целях исключения вышеуказанных рисков предприняты следующие меры:

1) руководителем ОИ назначены разные должностные лица, ни одно из которых не является зависимым от руководителя другого структурного подразделения;

2) сотрудники ОИ выполняют работы в соответствии с должностными инструкциями и функциональными обязанностями;

3) исключена зависимость количества положительных результатов выполненных работ от заработной платы;

4) персонал, выполняющий свою деятельность в рамках работы ОИ, обязан информировать руководителя ОИ о любых ситуациях, которые могут привести к конфликту интересов;

5) привлекаемые (внештатные) сотрудники не являются работниками организаций, заинтересованных в результатах деятельности ОИ;

6) сотрудникам обеспечиваются оптимальные уровни заработной платы;

7) осуществляется анализ и учет личных характеристик сотрудников, принимаемых на работу в ОИ ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья».

1.9. Ответственность за соблюдение всеми работниками ОИ требований к независимости и беспристрастности несет руководитель ОИ.

1.10. Соблюдение требований к независимости и беспристрастности обеспечивается следующими мерами:

1.10.1 Весь персонал ОИ действует беспристрастно и не допускает коммерческого, финансового или другого давления, компрометирующего их независимость и беспристрастность;

1.10.2 Персонал сообщает в устной или письменной произвольной форме о ситуациях, о которых работники знают и которые могут вовлечь их или ОИ в конфликт интересов. ОИ использует данную информацию в качестве входных данных при определении угрозы для обеспечения беспристрастности вследствие деятельности таких работников, и не должен привлекать такой персонал к работам по оценке соответствия, пока работники не продемонстрируют отсутствие конфликта интересов;

1.10.3 ОИ не осуществляет деятельность, в частности консультационные услуги по вопросам проведения экспертиз, способную поставить под сомнение независимость и беспристрастность деятельности ОИ;

1.10.4 Услуги, которые создают неприемлемый риск для беспристрастности, не должны предоставляться, прямо или косвенно, вместе с деятельностью по оценке (подтверждению) соответствия;

1.10.5 В договорах, контрактах, соглашениях в рамках работы ОИ учитываются обязанности сторон по обеспечению беспристрастности;

1.10.6 Если взаимоотношения становятся недопустимой угрозой для обеспечения беспристрастности, проведение работ не допускается;

1.10.7 Для подтверждения независимости органа инспекции от любого неподобающего внутреннего и внешнего коммерческого, финансового или другого давления или влияния, для устранения влияния на объективность результатов исследования и обеспечения конфиденциальности информации и прав собственности заказчиков поступившие материалы кодируются.

1.11. В случае, если в процессе деятельности ОИ возможно возникновение ситуаций, создающих угрозы беспристрастности и независимости, сотрудники ОИ обязаны:


- незамедлительно сообщать руководству ОИ информацию о сведениях, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов;

- воздержаться от совершения действий, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов и как следствие нарушение принципа беспристрастности ОИ.

1.12. За нарушение законодательных и нормативно-правовых актов сотрудник ОИ может быть привлечен в соответствии с действующим законодательством, в зависимости от тяжести проступка, к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.

Руководитель Органа инспекции
ФБУН «СЗНЦ гигиены
и общественного здоровья»



 К.Б. Фридман