Утверждено приказом ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья» от 30.06.2016 № 74-А/О

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки**

**«Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья»**

1.Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет состав и порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья», сокращенное название ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья» (далее – СЗНЦ).

1.2. Порядок работы конкурсной комиссии определяется «Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья».

1.3. В основе работы конкурсной комиссии по рассмотрению претендентов на замещение должностей научных работников СЗНЦ является оценка профессионального уровня лиц, претендующих на должность научного работника (далее – претендентов), их соответствия установленным к такой должности квалификационным требованиям.

 1.4. Состав конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников СЗНЦ формируется и утверждается приказом директора в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 02.09.2015 № 937.

2. Порядок работы конкурсной комиссии СЗНЦ

2.1. Информация о конкурсе на замещение соответствующих должностей научных сотрудников СЗНЦ доводится всему составу конкурсной комиссии в день объявления директором СЗНЦ о предстоящем конкурсе;

2.2. В соответствии с требованиями «Положения о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья», объявление о предстоящем конкурсе размещается на официальном сайте СЗНЦ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф», а также на доске объявлений СЗНЦ;

2.3. В сроки, определенные «Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья», в конкурсную комиссию (председателю или секретарю комиссии) поступает следующая информация от претендентов на вакантные должности:

- заявление на участие в конкурсе;

- информация о результатах научной деятельности, включающая в себя список научных трудов, список грантов, научных контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент (с указанием личного участия), сведения об участии в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное). Также, при наличии, представляются сведения о премиях и наградах за научную деятельность, другие данные, характеризующие уровень профессиональной подготовки претендента за последние 5-10 лет;

- в конкурсную комиссию может представляться также отзыв (служебная характеристика) об исполнении претендентом должностных обязанностей с последнего места работы, подписанный уполномоченным работодателем должностным лицом. Отзыв должен содержать мотивированную оценку профессиональных, деловых и личностных качеств претендента, а также результатов его профессиональной деятельности.

2.4. Окончание времени приема документов от претендентов на вакантные должности научных сотрудников СЗНЦ определяется «Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников Федерального бюджетного учреждения науки «Северо-Западного научного центра гигиены и общественного здоровья»;

2.5. По истечении сроков поступления соответствующих документов, конкурсная комиссия СЗНЦ проводит оценку поступивших документов (копий документов), подтверждающих соответствие требованиям к должности, и ранжирует их в виде рейтинга в зависимости от уровней профессиональной подготовки каждого в отдельности претендента;

2.6. Рейтинг претендентов на вакантные должности научных сотрудников СЗНЦ составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии каждому претенденту в отдельности;

2.7. Балльная оценка, по которой производится оценка претендентов на вакантные должности научных сотрудников, проводится на основании сводной таблицы, в которой представлены данные каждого конкурсанта по показателям профессиональной деятельности в области гигиены и общественного здоровья (публикационная активность, выполнение научно-исследовательских работ в рамках договоров и контрактов, наличие грантов, выступление на научных форумах и т.д.):

- 100 баллов и первое место в конкурсе присуждается тому претенденту, у которого наивысшие, по сравнению с конкурентами, показатели профессиональной деятельности в области гигиены и общественного здоровья;

- 75 баллов и второе место в конкурсе присуждается тому претенденту, у которого показатели профессиональной деятельности в области гигиены и общественного здоровья ниже, чем у победившего в конкурсе;

- 50 баллов и третье место в конкурсе присуждается тому претенденту, у которого показатели профессиональной деятельности в области гигиены и общественного здоровья ниже, чем у претендента, занявшего в конкурсе второе место;

- 25 баллов и четвертое место в конкурсе присуждается тому претенденту, у которого показатели профессиональной деятельности в области гигиены и общественного здоровья ниже, чем у претендента, занявшего в конкурсе третье место;

2.8. Уровень профессиональной подготовки может быть оценен как по поступившим в комиссию документам, так и в дополнение, по результатам собеседования с претендентами (при возможности их прибытия в СЗНЦ на собеседование);

2.9. По итогам рассмотрения поступивших материалов (а также, по возможности, и по результатам собеседования), конкурсной комиссией принимается решение по каждому из претендентов. Итоги оценки квалификации, опыта и результативности каждого из них оформляются протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии;

2.10. При отсутствии заявок на объявленный конкурс, он признается несостоявшимся.

3. Заключительные положения

3.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения конкурсной комиссией СЗНЦ, результаты конкурса размещаются на официальном сайте СЗНЦ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на портале вакансий по адресу «http://ученые-исследователи.рф»;

3.2. Документы претендентов, не победивших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трёх лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в кадровом архиве СЗНЦ, после чего подлежат уничтожению;

3.3. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.4. Секретарь конкурсной комиссии по завершении конкурса передаёт все конкурсные материалы и выписку из протокола заседания комиссии работнику по кадрам СЗНЦ под роспись для подготовки приказа по учреждению.