

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
«СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ»

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ЦЕНТР

**ЗАЯВЛЕНИЕ ВЫШЕГО РУКОВОДСТВА  
О ПОЛИТИКЕ БЕСПРИСТРАСТНОСТИ**

В целях реализации требований ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий» и Критериев аккредитации лабораторий, утвержденных приказом Минэкономразвития РФ от 26 октября 2020г. N707, ИЛЦ ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья» разработана Политика беспристрастности, целью которой является обеспечение:

- объективного и непредвзятого осуществления действий в области выполнения лабораторных исследований (испытаний);
- независимости ИЛЦ, а также отдельных сотрудников, осуществляющих свою деятельность путем выполнения лабораторных исследований (испытаний), от какой-либо другой организации или лица, заинтересованных в результатах деятельности ИЛЦ;
- идентификации имеющихся и потенциальных конфликтов интересов и активное управление ими с тем, чтобы обеспечить объективность.

Политика основана на требованиях ГОСТ Р 54294-2010/ISO/PAS/17001:2005 «Оценка соответствия. Беспристрастность. Принципы и требования».

**Руководство ИЛЦ гарантирует:**

- независимость от влияния заявителя на результаты работ ИЛЦ в заявленной области аккредитации;
- независимость от любого коммерческого, финансового, административного или иного давления, способного оказать влияние на результаты работ ИЛЦ в заявленной области аккредитации.

1.1. Ответственность за ознакомление с Политикой беспристрастности сотрудников ИЛЦ несет руководитель ИЛЦ.

1.2. Доведение Политики беспристрастности до сотрудников ИЛЦ осуществляется:

- путем ознакомления каждого сотрудника ИЛЦ с Политикой беспристрастности;
- при приеме на работу новых сотрудников.

1.3. Предложения по содержанию Политики беспристрастности могут вносить все сотрудники ИЛЦ.

1.4. Доведение Политики беспристрастности до Заявителей и иных заинтересованных сторон осуществляется путем ее публикации на общедоступных стендах (помещение приема, регистрации проб и выдачи результатов ИЛЦ) и любыми другими способами.

1.5. ИЛЦ разрабатывает и реализует меры по предотвращению и разрешению возникающих конфликтов интересов и заявляет, что все работы проводятся беспристрастно.

1.6. ИЛЦ идентифицирует риски, связанные с нарушением принципа беспристрастности, в т.ч. и путем анализа взаимоотношений ИЛЦ с заявителями, заявителей с сотрудниками ИЛЦ.

ИЛЦ определил, что источниками рисков могут являться:

- 1) наличие в структуре организации испытательной лаборатории;
- 2) материальная заинтересованность организации в целом и ее персонала, связанная с тем, что источником доходов при оказании услуг, являются средства, оплачиваемые заказчиком за выполненные для него работы;

3) личные, профессиональные или дружественные отношения сотрудников ИЛЦ с представителями заказчиков и заявителей.

1.7. Если риск для беспристрастности обнаружен и идентифицирован, ИЛЦ предпринимает действия по его устранению и минимизации.

В целях исключения вышеуказанных рисков предприняты следующие меры:

- 1) руководителем ИЛЦ назначены разные должностные лица, ни одно из которых не является зависимым от руководителя другого структурного подразделения;
- 2) сотрудники ИЛЦ выполняют работы в соответствии с должностными инструкциями и функциональными обязанностями;
- 3) исключена зависимость размера заработной платы от количества положительных результатов выполненных работ;
- 4) персонал, выполняющий свою деятельность в рамках работы ИЛЦ, обязан информировать руководителя ИЛЦ о любых ситуациях, которые могут привести к конфликту интересов;
- 5) привлекаемые (внештатные) сотрудники не являются работниками организаций, заинтересованных в результатах деятельности ИЛЦ;
- 6) сотрудникам обеспечиваются оптимальные уровни заработной платы;
- 7) осуществляется анализ и учет личных характеристик сотрудников, принимаемых на работу в ИЛЦ ФБУН «СЗНЦ гигиены и общественного здоровья».

1.8. Ответственность за соблюдение всеми работниками ИЛЦ требований к независимости и беспристрастности несет руководитель ИЛЦ.

1.9. Соблюдение требований к независимости и беспристрастности обеспечивается следующими мерами:

1.9.1. Весь персонал ИЛЦ действует беспристрастно и не допускает коммерческого, финансового или другого давления, компрометирующего их независимость и беспристрастность;

1.9.2. Персонал сообщает в письменной произвольной форме о ситуациях, о которых работники знают и которые могут вовлечь их или ИЛЦ в конфликт интересов. ИЛЦ использует данную информацию в качестве входных данных при определении угрозы для обеспечения беспристрастности вследствие деятельности таких работников, и не должен привлекать такой персонал к работам по оценке соответствия, пока работники не продемонстрируют отсутствие конфликта интересов;

1.9.3. ИЛЦ не осуществляет деятельность, в частности консультационные услуги по вопросам проведения лабораторных исследований (испытаний), способную поставить под сомнение независимость и беспристрастность деятельности ИЛЦ;

1.9.4. Услуги, которые создают неприемлемый риск для беспристрастности, не должны предоставляться, прямо или косвенно, вместе с деятельностью по оценке (подтверждению) соответствия;

1.9.5. В договорах, контрактах, соглашениях в рамках работы ИЛЦ учитываются обязанности сторон по обеспечению беспристрастности;

1.9.6. Если взаимоотношения становятся недопустимой угрозой для обеспечения беспристрастности, проведение работ не допускается;

1.9.7. Для подтверждения независимости лабораторий от любого неподобающего внутреннего и внешнего коммерческого, финансового или другого давления или влияния, для устранения влияния на объективность результатов исследования и обеспечения конфиденциальности информации и прав собственности заказчиков поступившие пробы (образцы) обезличиваются, маркируются, кодируются.

1.10. В случае если в процессе деятельности ИЛЦ возможно возникновение ситуаций, создающих угрозы беспристрастности и независимости, сотрудники ИЛЦ обязаны:

- незамедлительно сообщать руководству ИЛЦ о сведениях, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов;
- воздержаться от совершения действий, способных повлечь за собой возникновение конфликтов интересов и как следствие нарушение принципа беспристрастности ИЛЦ.

1.11. За нарушение законодательных и нормативно-правовых актов сотрудник ИЛЦ может быть привлечен в соответствии с действующим законодательством, в зависимости от тяжести проступка, к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.

Директор



/ Бузинов Р.В. /  
(И.О.Фамилия)

« 03 » февраля 2023